

# Standardy Ochrony Małoletnich

Gdańskiej Fundacji Kształcenia Menedżerów  
wersja skrócona

---

15.08.2024 r.



**STANDARDY OCHRONY DZIECI I MŁODZIEŻY**  
**(Standardy Ochrony Małoletnich)**  
**GDAŃSKIEJ FUNDACJI KSZTAŁCENIA MENEDŻERÓW (GFKM)**  
**WERSJA SKRÓCONA**

**§1**

1. Standardy mają na celu zapewnić ochronę małoletnich przed krzywdą.
2. Celem działania GFKM jest działanie na rzecz dobra małoletnich, traktowanie ich z szacunkiem i zapewnienie ochrony oraz traktowania z szacunkiem wszędzie tam gdzie GFKM prowadzi swoje działania.
3. Działanie według standardów umożliwia szybkie reagowanie na incydenty związane z bezpieczeństwem małoletnich.

**§2**

1. Pracownicy GFKM w kontakcie z małoletnimi:
  - przestrzegają wszelkich regulacji prawnych chroniących prawa małoletnich zarówno krajowych jak i międzynarodowych;
  - odnoszą się do małoletnich z szacunkiem;
  - wysłuchują małoletnich i starają się udzielić im odpowiedzi dostosowanej do sytuacji i ich wieku;
  - nie zawstydzają małoletnich, nie lekceważą i nie obrażają;
  - nie krzyczą, chyba że wymaga tego sytuacja niebezpieczna (np. ostrzeżenie);
2. Niedopuszczalne jest stosowanie przemocy wobec małoletnich w jakiegokolwiek formie. Każde przemocowe zachowanie wobec małoletniego jest niedozwolone.
3. Nie wolno dotykać małoletnich w sposób, który mógłby zostać nieprawidłowo zinterpretowany.
4. Kontakt fizyczny z małoletnim nigdy nie może być niejawnym bądź ukrywanym, wiązać się z jakąkolwiek gratyfikacją ani wynikać z relacji władzy.

5. Pracownik, który ma świadomość, iż małoletni doznał jakiejś krzywdy np. znęcania fizycznego, psychicznego lub wykorzystania seksualnego, zobowiązany jest do zachowania szczególnej ostrożności w kontaktach z małoletnim, wykazując zrozumienie i wyczuwanie.
6. Niedopuszczalne jest spanie Pracownika w jednym łóżku z małoletnim podczas obozów, wycieczek, obozów, wyjazdów itp.
7. W uzasadnionych przypadkach dopuszczalny jest kontakt fizyczny Pracownika z małoletnim. Do sytuacji takich zaliczyć można:
  - pomoc małoletniemu niepełnosprawnemu w czynnościach higienicznych, spożywaniu posiłków, poruszaniu się, jeśli typ niepełnosprawności tego wymaga a małoletni/jego opiekun wyrazi zgodę;
  - udział w prawnie dopuszczalnych działaniach, w których kontakt taki jest rzeczą zwyczajną (zabawa, zawody sportowe itp.);

### §3

1. Pracownicy nie kontaktują się prywatnymi kanałami komunikacji z małoletnimi bez wiedzy ich opiekunów.
2. Jeśli Pracownik musi spotkać się z małoletnim poza czasem standardowo poświęcanym na działalność prowadzoną przez GFKM to na spotkanie takie opiekun małoletniego musi wyrazić zgodę.

### §4

1. Pracownicy mają obowiązek monitorować czynniki ryzyka i symptomy krzywdzenia małoletnich i w razie podejrzenia informować Zarząd GFKM lub osobę do tego wyznaczoną. W przypadku gdy zgłoszono krzywdzenie małoletniego przez Pracownika to osoba ta zostaje natychmiast odsunięta od wszelkich form kontaktu z małoletnimi do czasu wyjaśnienia sprawy.
2. Zarząd GFKM przeprowadza rozmowę z małoletnim i innymi osobami mającymi lub mogącymi mieć wiedzę o zdarzeniu i o sytuacji osobistej (rodzinnej, zdrowotnej) małoletniego, w szczególności jego opiekunem. Zarząd GFKM stara się ustalić przebieg zdarzenia, ale także wpływ zdarzenia na zdrowie psychiczne i fizyczne małoletniego. Ustalenia są spisywane na karcie interwencji.
3. Zarząd GFKM organizuje spotkanie/a z opiekunami małoletniego, którym przekazuje informacje o zdarzeniu oraz o potrzebie/możliwości skorzystania ze specjalistycznego wsparcia, w tym u innych organizacji lub służb.

4. W przypadku gdy Pracownik dopuścił się wobec małoletniego innej formy krzywdzenia niż popełnienie przestępstwa na jego szkodę, Zarząd powinien zbadać wszystkie okoliczności sprawy, w szczególności wysłuchać Pracownika podejrzanego o krzywdzenie małoletniego oraz inne osoby mające wiedzę na temat zdarzenia. W sytuacji gdy naruszanie dobra małoletniego jest znaczne, w szczególności gdy doszło do dyskryminacji lub naruszenia godności, należy rozważyć możliwość powzięcia stosownych środków dyscyplinujących.

#### **§5**

1. W przypadku gdy zgłoszono krzywdzenie małoletniego przez osobę nie będącą Pracownikiem, Zarząd przeprowadza rozmowę z małoletnim i innymi osobami mającymi lub mogącymi mieć wiedzę o zdarzeniu i o sytuacji osobistej (rodzinnej, zdrowotnej) małoletniego, w szczególności jego opiekunem. W razie zaniedbań opiekuna lub przemocy w rodzinie, osoba do tego wyznaczona powiadamia odpowiednie instytucje. Zarząd stara się ustalić przebieg zdarzenia, ale także wpływ zdarzenia na zdrowie psychiczne i fizyczne małoletniego. Ustalenia są spisywane na karcie interwencji.
2. Zarząd organizuje spotkanie/a z opiekunami małoletniego, w którym przekazuje informacje o zdarzeniu oraz o potrzebie/możliwości skorzystania ze specjalistycznego wsparcia, w tym u innych organizacji lub służb.

#### **§6**

1. W przypadku podejrzenia krzywdzenia małoletniego przez innego małoletniego (np. podczas zajęć grupowych) należy przeprowadzić rozmowę z małoletnim podejrzanym o krzywdzenie oraz jego opiekunem, a także oddzielnie z małoletnim poddawany krzywdzeniu i jego opiekunem. Ponadto należy porozmawiać z innymi osobami mającymi wiedzę o zdarzeniu. W trakcie rozmów należy dążyć do ustalenia przebiegu zdarzenia, a także wpływu zdarzenia na zdrowie psychiczne i fizyczne małoletniego krzywdzonego. Ustalenia są spisywane na karcie interwencji.
2. Wspólnie z opiekunem małoletniego krzywdzącego należy opracować plan, celem wyeliminowania zachowań niepożądanych oraz zapewnienia mu bezpieczeństwa, włączając w ten plan sposoby odizolowania go od źródeł zagrożenia.

#### **§7**

1. Pracownicy GFKM uznają prawo małoletniego do prywatności i ochrony dóbr osobistych, zapewniają ochronę wizerunku małoletniego.

2. Upublicznienie przez Pracownika GFKM wizerunku małoletniego utrwalonego w jakiegokolwiek formie (tj. fotografia, nagranie audio-wideo) wymaga pisemnej zgody opiekuna małoletniego.
3. Jeżeli wizerunek małoletniego stanowi jedynie szczegół całości, takiej jak zgromadzenie, krajobraz, publiczna impreza, zgoda opiekuna na utrwalenie wizerunku nie jest wymagana.

#### **§8**

1. GFKM w przypadku udostępniania sprzętu zobowiązane jest do instalowania i aktualizowania oprogramowania zabezpieczającego i filtrującego nieodpowiednie treści.
2. Podczas turniejów i gier Pracownicy zobowiązują się do nadzorowania, aby uczestnicy korzystali tylko ze wskazanych platform oraz zwracają szczególną uwagę na treści, do których mają dostęp małoletni. W przypadku pojawienia się treści nieodpowiednich Pracownicy natychmiast interweniują.